

**เกณฑ์การประเมินศักยภาพ ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา**  
**ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา**  
**(กรณีปกติและกรณีพิเศษ)**

**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

( แบบทำายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 )

.....

**ก. องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน**

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	10 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	24 คะแนน
3. ผลการปฏิบัติงาน	36 คะแนน
4. ประสิทธิภาพ	10 คะแนน
5. คุณวุฒิ	5 คะแนน
6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	5 คะแนน
7. ความอาวุโสตามหลักราชการ	5 คะแนน
8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน	5 คะแนน
<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน</b>

**ข. กรอบการพิจารณา**

**1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (10 คะแนน)** โดยการเขียนบรรยายความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4  
พิจารณาจาก

วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ความถูกต้องตามหลักวิชา  
ตามองค์ประกอบของวิสัยทัศน์ และ ความสมบูรณ์ ความสอดคล้องกับเนื้อหาวิชา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ  
การนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ

**2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ( 24 คะแนน)** โดยประเมินจากการบริหารงาน  
ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานทั่วไป  
การพัฒนาตนเอง และด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้เรียน ให้เขียนบรรยายกระบวนการและผลการ  
พัฒนา ไม่เกิน 15 หน้ากระดาษ A 4 โดยแนบเอกสารอ้างอิง **พร้อมรับรองความถูกต้องทุกแผ่น** พิจารณาจาก

**2.1 การบริหารวิชาการ ( 4 คะแนน )**

1.) การบริหารหลักสูตร ประกอบด้วยการพัฒนาหลักสูตร การนำหลักสูตรไปใช้ การนิเทศติดตาม  
การใช้หลักสูตร การประเมินการใช้หลักสูตร

2.) การจัดกระบวนการเรียนรู้ ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูเตรียมการสอน ออกแบบการจัดการเรียนรู้  
การจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การวัดและประเมินผลผู้เรียน

3.) การพัฒนาสื่อวัตกรรมเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษา มีสารสนเทศแผนปฏิบัติการ  
การ มีสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสม สามารถใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้บรรลุวัตถุประสงค์  
มีการวิจัยในชั้นเรียน มีการรายงานผลและนำผลไปปรับปรุง

4.) การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา มีการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพภายใน

/ 2.2) การบริหารงบประมาณ.....

## 2.2 การบริหารงบประมาณ ( 4 คะแนน)

- 1.) มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ
- 2.) มีการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- 3.) มีการใช้งบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์ และถูกต้องตามระเบียบ
- 4.) มีการควบคุมตรวจสอบภายใน มีการประเมินผลและนำผลไปปรับปรุง

## 2.3 การบริหารงานบุคคล ( 4 คะแนน)

- 1.) มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- 2.) มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การศึกษาอบรมดูงาน
- 3.) มีการจัดสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ
- 4.) มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

## 2.4 การบริหารงานทั่วไป (4 คะแนน)

- 1.) งานอาคารสถานที่และการจัดบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่ดี
- 2.) งานกิจการนักเรียน
- ๓) งานธุรการ
- ๔) งานความสัมพันธ์กับชุมชน

## 2.5 การพัฒนาตนเอง (4 คะแนน) ในประเด็นดังต่อไปนี้

- 1) การศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ หรือฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหาร
- 2) มีการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษา อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 3) มีการศึกษาค้นคว้างานวิจัยอย่างน้อยปีละ 2 เรื่อง
- 4) มีการทำวิจัย/ประเมินหรือรายงานโครงการ
- 5) เป็นคณะกรรมการ / คณะทำงานตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 6) การเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 7) มีการเข้าประชุม / สัมมนาทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 8) มีการนำเสนอผลงานของสถานศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไปอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

## 2.6 การส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของผู้เรียน (4 คะแนน) ในประเด็นดังต่อไปนี้

- 1) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- 2) มีนวัตกรรม/วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ
- 3) มีผลงานนักเรียนเชิงประจักษ์
- 4) มีผลงานครูเชิงประจักษ์
- 5) มีผลงานของผู้บริหาร/โรงเรียน
- 6) มีภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรม จริยธรรม
- 7) มีการนำเสนอและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ
- 8) เป็นสถานศึกษาต้นแบบ
- 9) เป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาดูงาน

/3. ผลการปฏิบัติงาน.....

**3. ผลการปฏิบัติงาน (36 คะแนน)** พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมา โดยแนบเอกสารอ้างอิง พร้อมรับรองความถูกต้องทุกแผ่น ดังนี้

**3.1 ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (18 คะแนน)**

- 1) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้เพิ่มขึ้น ภาพรวมของโรงเรียน (4 คะแนน)
- 2) ผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนตามหลักสูตรสถานศึกษาเพิ่มขึ้นทุกข้อ หรือ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์อยู่ในระดับ ดี-ดีเยี่ยม โดยคำนวณจากผู้เรียนทั้งหมด (4 คะแนน)
- 3) มีผลการทดสอบ O-NET ระดับประถมศึกษาปีที่ 6 หรือระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ของแต่ละรายวิชา เมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ/สังกัด /จังหวัด /สพท. หรือเปรียบเทียบกับคะแนนใน 2 ปี การศึกษาล่าสุดที่มีผลการสอบ O-NET (ให้เลือกกรณีใดกรณีหนึ่งเท่านั้น) ( 5 คะแนน)

**4) นักเรียนได้รับรางวัล ( 5 คะแนน)**

- 1) ระดับนานาชาติ
- 2) ระดับชาติ
- 3) ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ
- 4) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด
- 5) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด

**3.2 ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับครู ( 6 คะแนน )** มีประเด็น ดังนี้

- 1) ครูได้รับรางวัล ระดับนานาชาติ
- 2) ครูได้รับรางวัลระดับชาติ
- 3) ครูได้รับรางวัลระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ
- 4) ครูได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด
- 5) ครูได้รับรางวัลระดับกลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย
- 6) ครูได้รับรางวัลระดับต่ำกว่าระดับกลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย

**3.3 ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับผู้บริหารสถานศึกษา (6 คะแนน)**

โดยพิจารณาจากรางวัลที่ตนเองได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กร สมาคม มูลนิธิ มีวัตถุประสงค์ส่งเสริมการศึกษา นำมารวมกัน ภายในระยะเวลา 3 ปี

**3.4. ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับสถานศึกษา (6 คะแนน)**

โดยพิจารณาจากรางวัลที่สถานศึกษาได้รับจากหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กร สมาคม มูลนิธิ ที่มีวัตถุประสงค์ส่งเสริมการศึกษา นำมารวมกัน ภายในระยะเวลา 3 ปี

**4. ประสพการณ์ (10 คะแนน) พิจารณาจาก**

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยนับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

**5. คุณวุฒิ พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับสูงสุด (5 คะแนน) พิจารณาจาก ก.พ.7**

**6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน) พิจารณาจาก ก.พ.7**

กรณีถูกลงโทษทางวินัยแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ฯ ถือว่าถูกลงโทษทางวินัย

**7. ความอาวุโสตามหลักราชการ (5 คะแนน)**

พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นเกณฑ์การพิจารณา

**/8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง.....**

**8. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันสถานศึกษา (5 คะแนน )**

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้นจนถึงวันที่ 31 ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ในการนับระยะเวลาตามเกณฑ์การประเมินศักยภาพนี้ เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี หากน้อยกว่า 6 เดือน ให้ปัดทิ้ง

กรณี หากผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีผลรวมคะแนนประเมินศักยภาพเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับดีกว่า หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากันอีก ให้ยึดตามหลักอาวุโส ในราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณี หากผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการนำเสนอผลงานในองค์ประกอบที่กำหนด ขอให้แนบหลักฐานต่างๆไว้ในภาคผนวก เพื่อยืนยันประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง การพิจารณาในองค์ประกอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น (กศจ.) อาจพิจารณาจากการสัมภาษณ์ หรือดูผลการปฏิบัติงานจริงของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายด้วยก็ได้

\*\*\*\*\*

**หมายเหตุ :** เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารจัดการศึกษา ระบบการประกันคุณภาพภายนอก และการประเมินผล O-NET ของสถานศึกษาทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา กอปรกับจุดเน้นสำคัญของการพัฒนาการศึกษาไทยเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ดังนั้นเพื่อให้การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาสอดคล้องร้อยรับกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25 จึงได้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อใช้ในการพิจารณาย้ายจากเดิมที่เคยประกาศไว้ในปี พ.ศ.2560 ทั้งนี้เกณฑ์นี้เป็นไปตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากต้องการทราบรายละเอียดการให้คะแนนตามเกณฑ์การประเมินนี้ สามารถติดต่อทราบได้จาก กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 25